

Приложение № 1  
к приказу комитета по труду  
и занятости населения  
Курской области  
от 19.12.19 г. № 01-434

**ПРОГРАММА**  
**профилактики нарушений обязательных требований, соблюдение**  
**которых оценивается при осуществлении комитетом по труду и**  
**занятости населения Курской области надзора и контроля за приемом на**  
**работу инвалидов в пределах установленной квоты, на 2020 год**  
(далее – Программа профилактики на 2020 год)

**Раздел 1. Анализ текущего состояния подконтрольной сферы**

1. Комитет по труду и занятости населения Курской области (далее - комитет) в целях реализации полномочий, предусмотренных подпунктом б пункта 1 статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости населения), постановлением Администрации Курской области от 17.05.2019 № 425-па «О Порядке осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов» осуществляет региональный государственный надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов (далее - региональный государственный контроль).

2. Региональный государственный контроль осуществляется в соответствии с Административным регламентом исполнения комитетом по труду и занятости населения Курской области государственной функции «Осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов» утвержденным приказом комитета от 20.12.2018 № 01-419.

3. В целях обеспечения реализации Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Закона о занятости населения в Курской области приняты:

1) закон Курской области от 30.07.2003 № 45-ЗКО «О квотировании рабочих мест для инвалидов Курской области»;

2) постановление Администрации Курской области от 10.10.2007 № 215 «О специально уполномоченном органе исполнительной власти Курской области, осуществляющем контроль за квотированием рабочих мест для инвалидов в Курской области»;

3) постановление Администрации Курской области от 18.12.2015 № 906-па «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда».

Для организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории Курской области, среднесписочная численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов.

Размер квоты составляет:

- 2 процента от среднесписочной численности работников организации, индивидуального предпринимателя, численность которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек;

- 3 процента от среднесписочной численности работников организации, индивидуального предпринимателя, численность которых составляет более чем 100 человек.

При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

В пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов указанными организациями, индивидуальными предпринимателями создаются специальные рабочие места.

Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты, зависит от среднесписочной численности работников и определено приказом комитета от 15.12.2015 № 01-922 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов».

Освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов работодатели, которые являются общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов.

4. Обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом регионального государственного контроля, предусмотрены региональными нормативными правовыми актами и приказами комитета, указанными в пункте 3 настоящей Программы профилактики на 2020 год.

5. Плановые контрольные мероприятия проводятся комитетом в соответствии с ежегодным планом проверок, согласованным с прокуратурой Курской области. Внеплановые проверки проводятся по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации.

6. Профилактические мероприятия проводятся комитетом в соответствии с ежегодными программами профилактики нарушений обязательных требований, установленных законодательством в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

7. Запланированные в 2019 году контрольные и профилактические мероприятия проведены комитетом в полном объеме.

8. Программа профилактики на 2020 год разработана в соответствии со статьей 8.2 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2018 № 1680 «Об утверждении общих требований к организации и осуществлению органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля мероприятий по профилактике нарушений обязательных требований, требований, установленных муниципальными правовыми актами» и определяет цели, задачи Программы профилактики на 2020 год, План мероприятий по профилактике нарушений на 2020 год и планируемые мероприятия на 2021 - 2022 годы.

9. Целями Программы профилактики на 2020 год являются:

1) предупреждение нарушений подконтрольными организациями и индивидуальными предпринимателями обязательных требований, включая устранение причин, факторов и условий, способствующих возможному нарушению обязательных требований;

2) разъяснение подконтрольным организациям и индивидуальным предпринимателям обязательных требований;

3) создание мотивации к добросовестному поведению подконтрольных организаций и индивидуальных предпринимателей;

4) повышение прозрачности системы регионального государственного контроля;

5) снижение уровня ущерба охраняемым законом ценностям.

10. Задачами Программы профилактики на 2020 год являются:

1) укрепление системы профилактики нарушений обязательных требований путем активизации профилактической деятельности;

2) выявление причин, факторов и условий, способствующих нарушениям обязательных требований;

3) повышение правосознания и правовой культуры подконтрольных организаций и индивидуальных предпринимателей.

11. Результатами реализации Программы профилактики на 2020 год являются:

1) повышение правовой грамотности руководителей, кадровых специалистов подконтрольных организаций и индивидуальных предпринимателей по вопросам квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов;

2) эффективное соблюдение подконтрольными организациями и индивидуальными предпринимателями установленных законодательством Российской Федерации и Курской области обязательных требований в сфере квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов;

3) реализация инвалидами Курской области гарантированного законодательством Российской Федерации и Курской области права на труд.

## Раздел 2. План мероприятий по профилактике нарушений на 2020 год и планируемые мероприятия на 2021 - 2022 годы

12. План мероприятий по профилактике нарушений на 2020 год и планируемые мероприятия на 2021 - 2022 годы:

№ п/п	• Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	Размещение на интерактивном портале комитета <a href="http://trud46.ru">http://trud46.ru</a> перечней нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом осуществления комитетом регионального государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов (далее - обязательные требования), текстов соответствующих нормативных правовых актов, а также актуализация указанных перечней и текстов	Ежеквартально в 2020 году и в плановом периоде 2021 - 2022 годов	отдел правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о занятости населения (Никулов М.П.), отдел автоматизации, коммуникационных технологий и защиты информации (Шахова И.В.)
2	Информирование организаций, индивидуальных предпринимателей по вопросам соблюдения обязательных требований, в том числе посредством:		
	- разработки и опубликования на интерактивном портале комитета руководств по соблюдению обязательных требований	IV квартал 2020 года и в плановом периоде 2021 - 2022 годов	отдел правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о занятости населения (Никулов М.П.)
	- консультирования по телефону	Постоянно в 2020 году и в плановом периоде 2021 - 2022 годов	отдел правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о занятости населения (Никулов М.П.), отдел трудоустройства и специальных программ (Зубкова Е.А.)
	- проведения разъяснительной работы в средствах массовой информации, социальных сетях	* По мере необходимости в 2020 году и в плановом периоде	отдел правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о

		2021 - 2022 годов	занятости населения (Никулов М.П.), отдел трудоустройства и специальных программ (Зубкова Е.А.)
	- участия в проведении семинаров и конференций	По мере необходимости в 2020 году и в плановом периоде 2021 - 2022 годов	отдел правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о занятости населения (Никулов М.П.), отдел трудоустройства и специальных программ (Зубкова Е.А.)
	- проведения публичных обсуждений правоприменительной практики в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов	Ежеквартально в 2020 году и в плановом периоде 2021 - 2022 годов	отдел правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о занятости населения (Никулов М.П.)
	- разъяснительной работы во время проведения контрольных мероприятий	Постоянно в 2020 году и в плановом периоде 2021 - 2022 годов	отдел правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о занятости населения (Никулов М.П.)
3	Размещение на интерактивном портале комитета информации об изменениях обязательных требований посредством: - комментариев о содержании новых нормативных правовых актов, сроках и порядке вступления их в действие; - рекомендаций о проведении необходимых организационных, технических мероприятий, направленных на внедрение и обеспечение соблюдения обязательных требований	По мере необходимости в 2020 году и в плановом периоде 2021 - 2022 годов	отдел правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о занятости населения (Никулов М.П.), отдел трудоустройства и специальных программ (Зубкова Е.А.), отдел автоматизации, коммуникационных технологий и защиты информации (Шахова И.В.)
4	Размещение на интерактивном портале комитета обобщенной информации о практике осуществления комитетом регионального государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в 2020 году с указанием: - наиболее часто встречающихся случаев нарушений обязательных требований.	I квартал 2020 года и в плановом периоде 2021 - 2022 годов	отдел правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о занятости населения (Никулов М.П.), отдел автоматизации, коммуникационных технологий и защиты информации (Шахова И.В.)

	- мер, которые должны приниматься организациями, индивидуальными предпринимателями в целях недопущения таких нарушений		И.В.)
5	Выдача предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований при наличии сведений о готовящихся нарушениях или о признаках нарушений обязательных требований в случаях, предусмотренных законодательством, с предложением принять меры по обеспечению соблюдения обязательных требований	По мере необходимости в 2020 году и в плановом периоде 2021 - 2022 годов	отдел трудоустройства и специальных программ (Зубкова Е.А.), отдел правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о занятости населения (Никулов М.П.).

**Раздел 3. Отчетные показатели Программы профилактики  
на 2020 год и планируемые отчетные показатели  
на 2021 - 2022 годы**

13. Отчетные показатели Программы профилактики на 2020 год и планируемые отчетные показатели на 2021 - 2022 годы:

Наименование	Значение отчетного показателя на 2020 год и планируемые отчетные показатели на 2021 - 2022 годы		
	2020 год	2021 год	2022 год
Количество проведенных профилактических мероприятий в процентном отношении к количеству мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий по профилактике нарушений на 2020 год и планируемых мероприятий на 2021 - 2022 годы	100%	100%	100%