



Комитет по труду и занятости населения Курской области

П Р И К А З

от 23.06.2023 № 01-160

Об утверждении перечня комплексов услуг, оказываемых в рамках жизненных и бизнес-ситуаций

В целях реализации приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23.03.2022 № 158 «Об утверждении методических рекомендаций по организации предоставления государственных услуг, полномочий в области содействия занятости населения, иных государственных и муниципальных услуг (или их части), негосударственных услуг и мер поддержки по принципу «одного окна» в целях содействия гражданам и работодателям в комплексном решении ситуации, связанной с занятостью», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый перечень комплексов услуг, оказываемых в рамках жизненных и бизнес ситуаций ОКУ «Центр занятости населения Курской области» в 2023 году.

2. Признать утратившими силу:

приказ комитета по труду и занятости населения Курской области от 11.03.2021 № 01-73 «О назначении ответственных директоров областных казенных учреждений – центров занятости населения за модернизацию службы занятости населения в 2021 году и об утверждении пилотных «жизненных ситуаций» и «бизнес-ситуаций»;

приказ комитета по труду и занятости населения Курской области от 29.03.2022 № 01-99 «Об утверждении перечня центров занятости населения, плана перспективного развития, а также жизненных и бизнес-ситуаций».

3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя председателя комитета Е.Ю. Перельгину.

Председатель комитета

Е.В. Кулагина

УТВЕРЖДЕН
приказом комитета по труду
и занятости населения
Курской области
от 19.06.2023 № 01-162

Перечень комплексов услуг, оказываемых в рамках жизненных и бизнес-ситуаций ОКУ «Центр занятости населения Курской области» в 2023 году

Жизненные ситуации:

- временная занятость несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет в свободное от учебы время;
- выбор будущей профессии учащимися общеобразовательных школ;
- открытие собственного дела;
- лица, освободившиеся из мест лишения свободы;
- содействие инвалидам;
- трудоустройство граждан, не имеющих опыта работы;
- трудоустройство граждан из числа малоимущих;
- женщины, воспитывающие несовершеннолетних детей;
- пенсионеры и предпенсионеры;
- граждане, возобновляющие трудовую деятельность после длительного перерыва.

Бизнес-ситуации:

- кадровое обеспечение сезонной потребности работодателей в персонале;
- содействие в поиске высококвалифицированных кадров организациям и предприятиям;
- ликвидация или сокращение численности штата предприятия;
- подбор персонала на квотируемые рабочие места;
- содействие вновь созданным малым предприятиям и индивидуальным предпринимателям;
- модернизация производства;
- предприятия, испытывающие потребность в массовом подборе персонала;
- кадровое развитие вновь созданного бизнеса;
- подбор работников в условиях дефицита кадров;
- взаимодействие службы занятости с предприятиями при высокой текучести кадров.