



**Министерство по труду и занятости населения
Курской области**

П Р И К А З

от 29.08.2025 № 01-193

г. Курск

**Об утверждении Руководства
по соблюдению обязательных
требований в области
квотирования рабочих мест
для инвалидов**

В соответствии со статьей 46 Федерального закона от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Руководство по соблюдению обязательных требований в области квотирования рабочих мест для инвалидов.

2. Признать утратившим силу приказ комитета по труду и занятости населения Курской области от 03.09.2024 № 01-201 «Об утверждении руководства по соблюдению обязательных требований в области квотирования рабочих мест для инвалидов».

3. Управлению правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о занятости населения и социально-трудовых отношений обеспечить размещение настоящего приказа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Министерства по труду и занятости населения Курской области (<https://trudzan.kursk.ru>) в срок не позднее 08.09.2025.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на временно исполняющего обязанности заместителя министра В.Ю. Ишуточкина.

Временно исполняющий
обязанности министра

Е.В. Кулагина

Хачатрян К.Г.
(4712) 54-03-08 доб. 170

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства
по труду и занятости населения
Курской области
от 29.08.2025 № 01-193

РУКОВОДСТВО
по соблюдению обязательных требований в области квотирования
рабочих мест для инвалидов

I. Общие положения

Настоящее Руководство по соблюдению обязательных требований в области квотирования рабочих мест для инвалидов (далее – Руководство) разработано в целях профилактики нарушений контролируруемыми лицами законодательства о занятости населения и информирования контролируемых лиц, в отношении которых осуществляется региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, по вопросам соблюдения обязательных требований в области квотирования рабочих мест для инвалидов.

II. Основные понятия, используемые в данном Руководстве

Для целей настоящего Руководства используются следующие основные понятия:

обязательные требования – содержащиеся в нормативных правовых актах требования, которые связаны с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности, оценка соблюдения которых осуществляется в рамках регионального государственного контроля (надзора);

квота для приема на работу инвалидов – количество работников, установленное в процентах от среднесписочной численности работодателя, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество инвалидов, которые уже осуществляют трудовую деятельность у работодателя;

квотирование рабочих мест – установление минимального количества рабочих мест (создание, выделение) в процентах от среднесписочной численности в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов;

квотируемые рабочие места – рабочие места, созданные или выделенные работодателем в соответствии с установленной квотой для трудоустройства инвалидов;

работодатель – физическое лицо либо юридическое лицо (организация), осуществляющее деятельность на территории Курской области и вступившее в трудовые отношения с работником;

контролируемые лица – работодатели, у которых численность работников превышает 35 человек.

III. Нормативные правовые акты, содержащие обязательные требования в области квотирования рабочих мест

Обязательные требования в области квотирования рабочих мест для инвалидов, соблюдение которых оценивается при осуществлении регионального государственного контроля (надзора), содержатся в следующих нормативных правовых актах:

– Федеральный Закон от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 565-ФЗ);

– Закон Курской области от 30 июля 2003 года № 45-ЗКО «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов на территории Курской области» (далее – Закон Курской области № 45-ЗКО);

– постановление Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов».

IV. Рекомендации по соблюдению обязательных требований в области квотирования рабочих мест

Контролируемые лица в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны:

1) создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов;

2) создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;

3) выполнять квоту посредством приема на работу инвалидов или иными способами;

4) предоставлять в органы службы занятости информацию о выполнении квоты.

Установление квоты и расчет численности работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты

Расчет числа рабочих мест в счет установленной квоты осуществляется работодателями самостоятельно в порядке, предусмотренном статьей 38 Федерального закона № 565-ФЗ, статьей 4 Закона Курской области № 45-ЗКО и Правилами выполнения квоты для

приема на работу инвалидов, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 (далее – Правила выполнения квоты).

На территории Курской области квота для приема на работу инвалидов установлена работодателям, у которых численность работников:

– составляет от 36 до 100 человек включительно, в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников;

– превышает 100 человек, в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников.

Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

Филиалам и представителям (обособленным подразделениям) работодателя, расположенным на территории Курской области квота для приема на работу инвалидов устанавливается исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств (обособленных подразделений).

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

В соответствии с Правилами выполнения квоты работодатель рассчитывает численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты, ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также численности работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

При расчете численности работников для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы (включая случаи, когда размер рассчитанной квоты равен нулю), значение квоты принимается равным единице.

Работодатели вправе создавать (выделять) рабочие места сверх установленной квоты для приема на работу инвалидов.

Пример 1.

Численность работников организации составляет 82 человека. Работодателю устанавливается квота в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников.

Среднесписочная численность работников за предыдущий квартал составила 80 человек. Численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным – 20 человек.

Расчетная квота на очередной квартал составляет:
 $(80-20) / 100 \times 2 = 1,2 = 1$ котируемое рабочее место.

Пример 2.

Численность работников организации составляет 155 человек. Работодателю устанавливается квота в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников.

Среднесписочная численность работников за предыдущий квартал составила 160 человек. Численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным – 0 человек.

Расчетная квота на очередной квартал составляет:
 $160 / 100 \times 3 = 4,8 = 4$ котируемых рабочих места.

Пример 3.

Численность работников организации составляет 91 человек. Работодателю устанавливается квота в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников.

Среднесписочная численность организации за предыдущий квартал составила 90 человек. Численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным – 70 человек.

Расчетная квота на очередной квартал составляет:
 $(90-70) / 100 \times 2 = 0,4 = 1$ котируемое рабочее место.

Пример 4.

Численность работников организации составляет 135 человек. Работодателю устанавливается квота в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников.

Среднесписочная численность организации за предыдущий квартал составила 133 человека. Численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным – 100 человек.

Расчетная квота на очередной квартал составляет:
 $(133-100) / 100 \times 3 = 0,99 = 1$ котируемое рабочее место.

Пример 5.

Численность работников организации составляет 445 человек. Работодателю устанавливается квота в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников.

Среднесписочная численность организации за предыдущий квартал составила 445 человек. Численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным – 445 человек.

Расчетная квота на очередной квартал составляет:
 $(445-445) / 100 \times 3 = 0 = 1$ котируемое рабочее место.

Обращаем внимание, что в соответствии с пунктом 17 Указаний по заполнению формы федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников», утвержденных приказом Федеральной службы государственной статистики от 16 декабря 2024 г. № 647, в списочную численность не включаются работники, принятые на работу по совместительству из других организаций, а также выполнявшие работу по договорам гражданско-правового характера.

Выполнение работодателем установленной квоты

Выполнение работодателем установленной квоты обеспечивается в соответствии с Правилами выполнения квоты.

Выполнение работодателем установленной квоты обеспечивается в случаях наличия:

а) заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя. При трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов;

б) заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов (далее - иная организация), заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота (далее - соглашение);

в) заключенного трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение;

г) договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.

Работодатель освобождается от выполнения установленной квоты:

а) в случае если работодатели являются общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

б) при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства;

в) при уменьшении численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается;

г) при отсутствии на учете в территориальных подразделениях областного казенного учреждения «Центр занятости населения Курской области» по месту нахождения работодателя (далее – кадровый центр) безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем, либо при отсутствии на территории Курской области иных организаций или индивидуальных предпринимателей, готовых заключить соглашение.

Работодатели в целях выполнения установленной квоты вправе обратиться в кадровый центр за содействием в подборе работников из числа инвалидов на вакантные рабочие места.

В случае обращения работодателя в кадровый центр указанное учреждение осуществляет содействие в подборе работников из числа инвалидов, зарегистрированных в кадровом центре в качестве безработных или состоящих на учете в кадровом центре в качестве ищущих работу.

При отсутствии на учете в кадровом центре безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакантным рабочим местам, заявленным работодателем в кадровый центр, кадровый центр обращается к иным организациям, в том числе:

к общественным объединениям инвалидов - за содействием в поиске работников из числа инвалидов, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакантным рабочим местам, заявленным работодателем;

к организациям, в том числе хозяйственным товариществам и обществам, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, или индивидуальным предпринимателям Курской области, согласным заключить соглашение, - за информацией о согласии этих организаций или индивидуальных предпринимателей заключить соглашение с работодателем.

В случае отсутствия возможности трудоустройства инвалидов в счет выполнения квоты или заключения соглашения кадровый центр информирует работодателя о невозможности выполнения квоты в текущем квартале.

Соглашение о трудоустройстве инвалидов заключается в соответствии с Правилами заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709.

Работодатель вправе заключить соглашение с иной организацией, индивидуальным предпринимателем (далее - исполнитель) и в рамках соглашения возмещать исполнителю расходы на заработную плату инвалидов, трудоустроенных в счет квоты, затраты на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, а также компенсировать иные затраты, предусмотренные соглашением.

Трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением должно осуществляться только на территории Курской области.

В случае заключения соглашения исполнитель принимает на работу инвалидов или выделяет (организует) рабочие места для трудоустройства инвалидов в счет установленной заказчику квоты, оборудует (оснащает) рабочие места и (или) специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов (при необходимости).

В соглашении определяются численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу к исполнителю, условия финансирования расходов на оплату труда инвалидов, условия оборудования рабочего места инвалида и (или) условия финансирования расходов исполнителя на оборудование (оснащение) таких рабочих мест, сроки действия соглашения, права, обязанности сторон соглашения, условия его расторжения и иные условия.

Размер финансирования расходов на оплату труда инвалида, трудоустроенного в рамках соглашения, не может быть ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, если инвалид отработал месячную норму рабочего времени и выполнил месячную норму труда.

В соглашении определяется способ и сроки финансирования расходов на оплату труда инвалидов, трудоустроенных в счет установленной заказчику квоты, а также иных расходов, предусмотренных соглашением.

При заключении соглашения бюджетными, автономными, казенными учреждениями условия возмещения затрат на заработную плату и оборудование (оснащение) рабочих мест и (или) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соглашение могут не включаться.

Форма соглашения утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709.

Предоставление информации о выполнении квоты в органы службы занятости

В соответствии со статьей 53 Федерального закона № 565-ФЗ работодатели обязаны ежемесячно в срок до 10-го числа месяца, следующего за отчетным, представлять в органы службы занятости информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Представление информации о выполнении квоты осуществляется посредством ее размещения на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (<https://trudvsem.ru/>).

Форма информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов утверждена приказом Минтруда России от 16 апреля 2024 г.

№ 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости».

V. Ответственность работодателя за несоблюдение обязательных требований в области квотирования рабочих мест для инвалидов

Неисполнение законодательства Российской Федерации о занятости населения в области квотирования рабочих мест влечет за собой административную ответственность работодателей.

Должностные лица Министерства по труду и занятости населения Курской области вправе составлять протоколы об административных правонарушениях, предусмотренных частью 1 статьи 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ), частью 1 статьи 19.5 КоАП РФ, статьей 19.7 КоАП РФ.

Неисполнение работодателем обязанности по выполнению квоты для приема на работу инвалидов, за исключением случаев освобождения работодателя от выполнения установленной квоты, либо отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты влечет наложение административного штрафа на должностных лиц – от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на индивидуальных предпринимателей – от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц – от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей (ст. 5.42 КоАП РФ).

Непредставление или несвоевременное представление сведений (информации) либо представление таких сведений (информации) в неполном объеме или в искаженном виде влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц – от трехсот до пятисот рублей, на юридических лиц – от трех тысяч до пяти тысяч рублей (ст. 19.7 КоАП РФ).

Неисполнение предписания в установленный срок влечет наложение административного штрафа на должностных лиц – от одной тысячи до двух тысяч рублей или дисквалификацию на срок до трех лет; на юридических лиц – от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей (ст. 19.5 КоАП РФ).