

Приложение № 3
к приказу комитета по труду
и занятости населения
Курской области
от 19.12.19 г. № 01-434

ПРОГРАММА

**профилактики нарушений обязательных требований,
соблюдение которых оценивается при осуществлении комитетом по
труду и занятости населения Курской области контроля за выполнением
условий договора квотирования рабочих мест для отдельных категорий
молодежи на 2020 год (далее – Программа профилактики на 2020 год)**

Раздел 1. Анализ текущего состояния подконтрольной сферы

1. Комитет по труду и занятости населения Курской области (далее - комитет) в целях реализации положений пункта 1 статьи 13 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости населения), Порядка осуществления контроля за выполнением условий договоров квотирования рабочих мест для отдельных категорий молодежи в Курской области, утвержденного постановлением Администрации Курской области от 17.04.2008 № 113, осуществляет региональный государственный контроль за выполнением условий договоров квотирования рабочих мест для отдельных категорий молодежи (далее - региональный государственный контроль).

2. Региональный государственный контроль осуществляется в соответствии с Административным регламентом исполнения комитетом по труду и занятости населения Курской области государственной функции по контролю за выполнением условий договоров квотирования рабочих мест для отдельных категорий молодежи утвержденным приказом комитета от 20.12.2018 № 01-418.

3. В целях обеспечения реализации Закона о занятости населения в Курской области приняты:

1) закон Курской области от 31.10.2007 № 111-ЗКО «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий молодежи в Курской области»;

2) постановление Администрации Курской области от 17.04.2008 № 113 «О реализации Закона Курской области от 31 октября 2007 г. № 111-ЗКО «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий молодежи в Курской области»;

3) постановление Администрации Курской области от 04.06.2004 № 19 «О мерах по обеспечению занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы».

Для организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Курской области, среднесписочная численность работников которых

составляет более 100 человек, устанавливается квота для приема на работу молодых граждан.

Квотирование рабочих мест осуществляется для следующих категорий молодежи:

- несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет:

дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

освобожденные из учреждений уголовно-исполнительной системы или вернувшиеся из специальных учебно-воспитательных учреждений закрытого типа;

состоящие на учете в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав;

дети из семей, в которых оба родителя (или единственный) признаны в установленном порядке безработными;

дети из малоимущих и (или) многодетных семей;

дети из неполных семей, в том числе дети из семей, потерявших кормильцев:

дети из семей беженцев и вынужденных переселенцев:

прошедшие курс лечения и реабилитации от наркомании, алкоголизма;

иные граждане, относящиеся к данной категории;

- граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые.

Квота для приема на работу молодых граждан устанавливается в зависимости от среднесписочной численности работников организаций, включая количество рабочих мест, на которых уже работают ранее принятые молодые граждане, и составляет 1 процент от среднесписочной численности работников.

Квота для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет не распространяется на рабочие места, где труд несовершеннолетних запрещен в соответствии с федеральным законодательством.

Освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу молодых граждан общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов; находящиеся в стадии ликвидации или реорганизации, банкротства; молодежные и детские общественные объединения, которым предоставляется государственная поддержка в соответствии с законодательством Российской Федерации и Курской области о государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений, и образованным ими организациям, в том числе хозяйственным товариществам и обществам, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада молодежного, детского общественного объединения; органы государственной власти и органам местного самоуправления; общественные и религиозные организации (объединения).

4. Обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом регионального государственного контроля, предусмотрены региональными нормативными правовыми актами и приказами комитета, указанными в пункте 3 настоящей Программы профилактики на 2020 год.

5. Плановые контрольные мероприятия проводятся комитетом в соответствии с ежегодным планом проверок, согласованным с прокуратурой Курской области. Внеплановые проверки проводятся по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации.

6. Профилактические мероприятия проводятся комитетом в соответствии с ежегодными программами профилактики нарушений обязательных требований, установленных законодательством в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

7. Запланированные в 2019 году контрольные и профилактические мероприятия проведены комитетом в полном объеме.

8. Программа профилактики на 2020 год разработана в соответствии со статьей 8.2 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2018 № 1680 «Об утверждении общих требований к организации и осуществлению органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля мероприятий по профилактике нарушений обязательных требований, требований, установленных муниципальными правовыми актами» и определяет цели, задачи Программы профилактики на 2020 год, План мероприятий по профилактике нарушений на 2020 год и планируемые мероприятия на 2021 - 2022 годы.

9. Целями Программы профилактики на 2020 год являются:

1) предупреждение нарушений подконтрольными организациями обязательных требований, включая устранение причин, факторов и условий, способствующих возможному нарушению обязательных требований;

2) разъяснение подконтрольным организациям обязательных требований;

3) создание мотивации к добросовестному поведению подконтрольных организаций;

4) повышение прозрачности системы регионального государственного контроля;

5) снижение уровня ущерба охраняемым законом ценностям.

10. Задачами Программы профилактики на 2020 год являются:

1) укрепление системы профилактики нарушений обязательных требований путем активизации профилактической деятельности;

2) выявление причин, факторов и условий, способствующих нарушениям обязательных требований;

3) повышение правосознания и правовой культуры подконтрольных организаций.

11. Результатами реализации Программы профилактики на 2020 год являются:

1) повышение правовой грамотности руководителей, кадровых специалистов подконтрольных организаций по вопросам квотирования рабочих мест для отдельных категорий молодежи;

2) эффективное соблюдение подконтрольными организациями установленных законодательством Российской Федерации и Курской области обязательных требований в сфере квотирования рабочих мест для отдельных категорий молодежи;

3) реализация молодыми гражданами Курской области, испытывающими трудности в поиске работы, гарантированного законодательством Российской Федерации и Курской области права на труд.

Раздел 2. План мероприятий по профилактике нарушений на 2020

год и планируемые мероприятия на 2021 - 2022 годы

12. План мероприятий по профилактике нарушений на 2020 год и планируемые мероприятия на 2021 - 2022 годы:

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	Размещение на интерактивном портале комитета http://trud46.ru перечней нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом осуществления комитетом регионального государственного контроля за выполнением условий договоров квотирования рабочих мест для отдельных категорий молодежи (далее - обязательные требования), текстов соответствующих нормативных правовых актов, а также актуализация указанных перечней и текстов	Ежеквартально в 2020 году и в плановом периоде 2021 - 2022 годов	отдел правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о занятости населения (Никулов М.П.), отдел автоматизации, коммуникационных технологий и защиты информации (Шахова И.В.)
2	Информирование организаций по вопросам соблюдения обязательных требований, в том числе посредством:		
	- разработки и опубликования на интерактивном портале комитета руководств по соблюдению обязательных требований	IV квартал 2020 года и в плановом периоде 2021 - 2022 годов	отдел правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о занятости населения (Никулов М.П.)
	- консультирования по телефону	Постоянно в 2020	отдел правовой работы.

		<p>году и в плановом периоде 2021 - 2022 годов</p>	<p>контроля и надзора за соблюдением законодательства о занятости населения (Никулов М.П.), отдел трудоустройства и специальных программ (Зубкова Е.А.)</p>
	<p>- проведения разъяснительной работы в средствах массовой информации, социальных сетях</p>	<p>По мере необходимости в 2020 году и в плановом периоде 2021 - 2022 годов</p>	<p>отдел правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о занятости населения (Никулов М.П.), отдел трудоустройства и специальных программ (Зубкова Е.А.)</p>
	<p>- участия в проведении семинаров и конференций</p>	<p>По мере необходимости в 2020 году и в плановом периоде 2021 - 2022 годов</p>	<p>отдел правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о занятости населения (Никулов М.П.), отдел трудоустройства и специальных программ (Зубкова Е.А.)</p>
	<p>- проведения публичных обсуждений правоприменительной практики в сфере квотирования рабочих мест для отдельных категорий молодежи</p>	<p>Ежеквартально в 2020 году и в плановом периоде 2021 - 2022 годов</p>	<p>отдел правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о занятости населения (Никулов М.П.)</p>
	<p>- разъяснительной работы во время проведения контрольных мероприятий</p>	<p>Постоянно в 2020 году и в плановом периоде 2021 - 2022 годов</p>	<p>отдел правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о занятости населения (Никулов М.П.)</p>
3	<p>Размещение на интерактивном портале комитета информации об изменениях обязательных требований посредством:</p> <ul style="list-style-type: none"> - комментариев о содержании новых нормативных правовых актов, сроках и порядке вступления их в действие; - рекомендаций о проведении необходимых организационных, технических мероприятий, направленных на внедрение и обеспечение соблюдения обязательных требований 	<p>По мере необходимости в 2020 году и в плановом периоде 2021 - 2022 годов</p>	<p>отдел правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о занятости населения (Никулов М.П.), отдел трудоустройства и специальных программ (Зубкова Е.А.), отдел автоматизации, коммуникационных технологий и защиты</p>

			информации (Шахова И.В.)
4	Размещение на интерактивном портале комитета обобщенной информации о практике осуществления комитетом регионального государственного контроля за выполнением условий договоров квотирования рабочих мест для отдельных категорий молодежи в 2020 году с указанием: - наиболее часто встречающихся случаев нарушений обязательных требований; - мер, которые должны приниматься организациями в целях недопущения таких нарушений	I квартал 2020 года и в плановом периоде 2021 - 2022 годов	отдел правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о занятости населения (Никулов М.И.), отдел автоматизации, коммуникационных технологий и защиты информации (Шахова И.В.)
5	Выдача предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований при наличии сведений о готовящихся нарушениях или о признаках нарушений обязательных требований в случаях, предусмотренных законодательством, с предложением принять меры по обеспечению соблюдения обязательных требований	По мере необходимости в 2020 году и в плановом периоде 2021 - 2022 годов	отдел трудоустройства и специальных программ (Зубкова И.А.), отдел правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о занятости населения (Никулов М.И.)

Раздел 3. Отчетные показатели Программы профилактики на 2020 год и планируемые отчетные показатели на 2021 - 2022 годы

13. Отчетные показатели Программы профилактики на 2020 год и планируемые отчетные показатели на 2021 - 2022 годы:

Наименование	Значение отчетного показателя на 2020 год и планируемые отчетные показатели на 2021 - 2022 годы		
	2020 год	2021 год	2022 год
Количество проведенных профилактических мероприятий в процентном отношении к количеству мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий по профилактике нарушений на 2020 год и планируемых мероприятий на 2020 - 2021 годы	100%	100%	100%