

МЕМОРАНДУМ

о формировании в Курской области системы социальной занятости, предусматривающей возможность трудоустройства граждан с инвалидностью на рабочие места, в том числе квотируемые

г. Курск

«30» апреля 2024 г.

Комитет по труду и занятости населения Курской области (Е.В. Кулагина), ОКУ «Центр занятости населения Курской области» (С.И. Синюгин) и Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области» (А.И. Лазарев) далее именуемые «Стороны», стремясь мотивировать работодателей Курской области, независимо от форм собственности, к трудоустройству граждан с инвалидностью на рабочие места, в том числе квотируемые, в целях формирования инклюзивного общества, где каждый имеет равные права и возможности на труд пришли к взаимопониманию о нижеследующем:

1. Стороны признавая, что трудоустройство граждан с ограничением возможностей здоровья (далее – инвалиды) – приоритетная задача государственной политики в Российской Федерации, которая реализуется всеми ведомствами и структурами при участии юридических лиц всех форм собственности, индивидуальных предпринимателей определили, что основными целями настоящего меморандума являются:

- необходимость популяризации и широкого распространения в Курской области идеи социального предпринимательства и формирование позитивного отношения к нему у работодателей всех форм собственности;
- информирование работодателей всех форм собственности об установленной законодательством Российской Федерации обязанности по содействию занятости инвалидов и мерах государственного стимулирования для социально-ориентированных организаций.

2. Организация безбарьерной среды и прием в штат инвалидов на начальном этапе потребует дополнительных расходов, но впоследствии избавит от расходов на аренду рабочих мест у сторонних организаций и, возможно, станет частью социальной миссии организации.

Квотирование рабочих мест для инвалидов правовая гарантия государственной политики по трудоустройству граждан данной категории:

Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (статья 13.2);

Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (статья 37);

постановление Правительства РФ от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место»;

распоряжение Правительства РФ от 11.12.2023 № 3548-р «Об утверждении плана мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов на 2023 - 2024 годы»;

Закон Курской области от 30.07.2003 № 45-ЗКО «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Курской области».

По закону работодатель обязан трудоустроить специалистов с инвалидностью и создавать для них необходимые условия.

На территории Курской области квота для приема на работу инвалидов для работодателей установлена в следующем размере:

- при численности работников от 35 до 100 человек включительно – 2 процента от среднесписочной численности работников;

- при численности работников свыше 100 человек – 3 процента от среднесписочной численности работников.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

Освобождаются от обязательств по найму сотрудников с инвалидностью общественные объединения инвалидов и учрежденные ими юридические лица.

С 1 сентября 2022 года работодатель вправе арендовать рабочие места у другого работодателя: арендатор компенсирует организационно-арендодателю расходы на зарплату, покупку специального оборудования, установку пандусов и другие расходы. Правило действует до конца августа 2028 года.

Выполнение работодателем квоты для приема на работу инвалидов подтверждается:

- заключением с инвалидом трудового договора (в том числе срочного) на рабочее место непосредственно у работодателя;

- заключением трудового договора между инвалидом и организацией (ИП) (включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов), которая заключила с иной организацией (ИП) соглашение о трудоустройстве инвалидов.

3. Меры, государственного стимулирования работодателей к приёму на работу инвалидов, в том числе сверх установленной квоты, реализуемые в Курской области:

3.1. Право на льготы по НДС, налогу на прибыль, имущественному и земельному налогам.

3.2. Частичная компенсация затрат работодателя на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных граждан, относящихся к инвалидам (Постановление Правительства РФ от 13.03.2021 № 362 «О государственной поддержке в 2024 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан»).

Работодатель является индивидуальным предпринимателем и относится к категории физических лиц, признанных в установленном порядке инвалидами, или учредителем работодателя являются физические лица, признанные в установленном порядке инвалидами, и (или) общероссийские общественные организации инвалидов.

Размер субсидии, предоставляемой работодателям, трудоустроившим инвалида, определяется как произведение размера выплаты, предусмотренной на одного трудоустроенного гражданина, на фактическую численность трудоустроенных граждан по истечении 1-го, 3-го и 6-го месяцев с даты их трудоустройства.

Выплата работодателю на одного трудоустроенного гражданина составляет 6 минимальных размеров оплаты труда, исходя из минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», увеличенных на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, и осуществляется в следующем порядке:

а) 1 минимальный размер оплаты труда по истечении 1 месяца после трудоустройства;

б) 2 минимальных размера оплаты труда по истечении 3 месяцев после трудоустройства;

в) 3 минимальных размера оплаты труда по истечении 6 месяцев после трудоустройства.

Мера предоставляется Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

3.3. Субсидии на возмещение фактически произведенных затрат на оплату труда трудоустроенных (в течение определенного периода времени) инвалидов молодого возраста (от 18 до 44 лет) и оплату наставничества их наставникам при адаптации на рабочем месте (Постановление Администрации Курской области от 17.06.2022 № 662-па «Об утверждении Порядка предоставления субсидий предприятиям и организациям различных форм собственности (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям, участвующим в реализации мероприятий в области содействия занятости населения»).

Получателями субсидии являются предприятия и организации различных форм собственности (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории Курской области.

Председатель
комитета по труду
и занятости
населения
Курской области



Е.В. Кулагина

Председатель союза
«Федерация
организация
профсоюзов Курской
области»



А.И. Лазарев

Директор
ОКУ «Центр занятости
населения Курской
области»



С.И. Шогин