



КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

**ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В СФЕРЕ ОХРАНЫ
ТРУДА**

Дисциплинарная ответственность работника

- ⊘ ответственность работника за нарушение внутренних правил и актов по охране труда;
- ⊘ нарушение инструкций по охране труда по безопасному проведению работ;
- ⊘ уклонение от медицинского освидетельствования;
- ⊘ отказ от прохождения в рабочее время специального обучения по охране труда.



Замечание



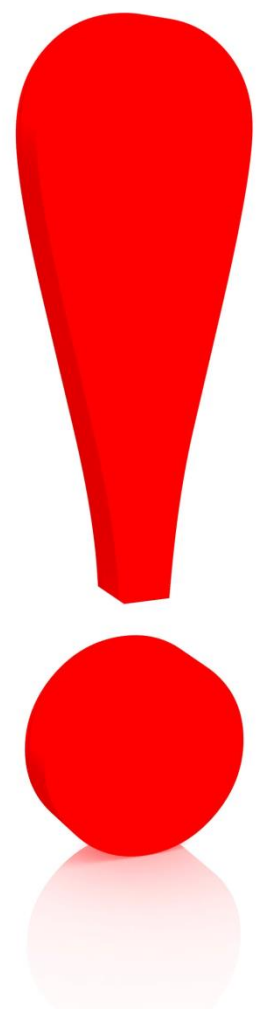
Выговор



Увольнение

Работодатель может расторгнуть трудовой договор с работником за:

- 1. Неоднократное нарушение требований (п. 5 ст. 81 ТК РФ)** — за первое нарушение работник получает замечание, за второе — выговор, а за третье — увольнение.
- 2. Однократное грубое нарушение требований охраны труда (пп. «д» п. 6 ст. 81 ТК РФ)** — если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия либо заведомо создавало реальную угрозу таких последствий



Дисциплинарная ответственность специалиста по охране труда

Специалисты по охране труда и другие ответственные лица организации могут привлекаться к дисциплинарной ответственности в следующих случаях:

- ❌ работник допущен к работе, при этом, оборудование на котором он должен работает является неисправным;
- ❌ работник допущен к работе на оборудовании с нарушением его технологического использования;
- ❌ работник допущен к работе на незащищенном оборудовании, если предусмотрена такая защита;
- ❌ работнику не выданы СИЗ, если такие средства защиты предусмотрены;
- ❌ работник не прошел специальное обучение и проверку знаний по охране труда;
- ❌ работник не прошел медицинский осмотр;
- ❌ работника направили на работу, которая ему противопоказана по состоянию здоровья;
- ❌ работника привлекли к сверхурочной работе без его согласия, а также в случаях, когда его нельзя привлечь к работе сверх нормы по закону.



Материальная ответственность

Привлечь можно, если:

- работник совершеннолетний;
- работодатель получил явный фактический ущерб;
- работник бездействовал либо проявлял незаконные действия;
- доказана вина работника.

Согласно статье 247 ТК РФ работник обязан возместить материальные потери в случае, если его вина доказана и ущерб можно посчитать.

При этом, согласно статье 238 ТК РФ не учитывается упущенная выгода работодателя.

Гражданско-правовая ответственность

Наступает для должностных лиц в случае причинения вреда или нарушения прав других субъектов. В этом случае должностные лица обязаны возместить имущественный или моральный вред пострадавшей стороне, в зависимости от вида правонарушения.

В зависимости от основания применения мер ответственности, существует:

- договорная ответственность;
- внедоговорная ответственность.

В зависимости от характера, выделяют:

- долевую ответственность;
- солидарную ответственность;
- субсидиарную ответственность.



Административная ответственность

01

Нарушение государственных нормативных требований охраны труда:

- для должностных лиц и ИП – **2-5 тыс. руб.**;
- для юр. лиц – **50-80 тыс. руб.**

02

Нарушение работодателем порядка проведения СОУТ или ее непроведение:

- для должностных лиц и ИП – **5-10 тыс. руб.**;
- для юр. лиц – **60-80 тыс. руб.**

03

Необеспечение работников СИЗ*:

- для должностных лиц и ИП – **20-30 тыс. руб.**;
- для юр. лиц – **130-150 тыс. руб.**

04

Допуск к работе без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, обязательных мед. осмотров, псих. освидетельствований или при наличии мед. противопоказаний:

- для должностных лиц и ИП – **15-25 тыс. руб.**;
- для юр. лиц – **110-130 тыс. руб.**

05

Совершение повторных административных правонарушений:

- для должностных лиц – **30-40 тыс. руб.** или дисквалификацию на срок **от 1 до 3 лет**;
- для ИП – **30-40 тыс. руб.** или административное приостановление деятельности на срок **до 90 суток**;
- для юр. лиц – **100-200 тыс. руб.** или административное приостановление деятельности на срок **до 90 суток**.

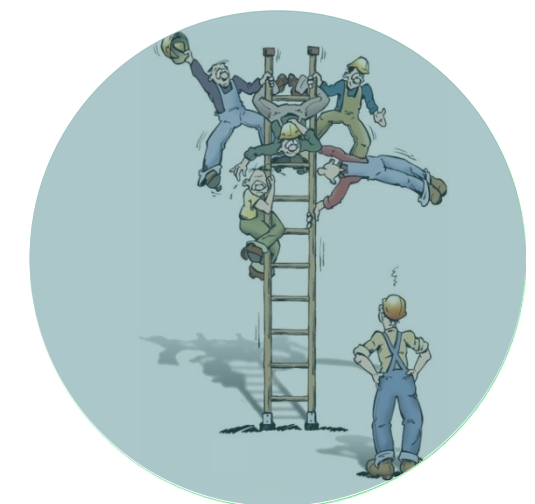
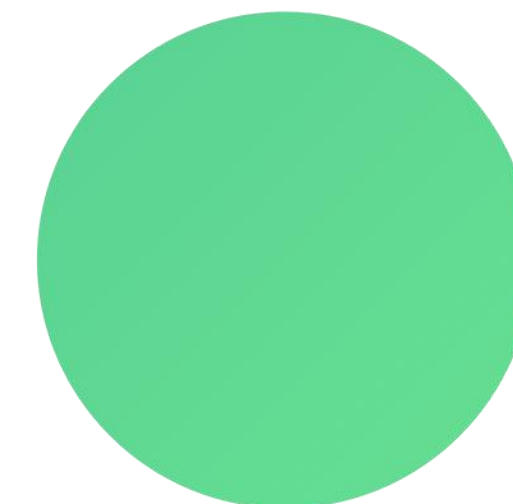
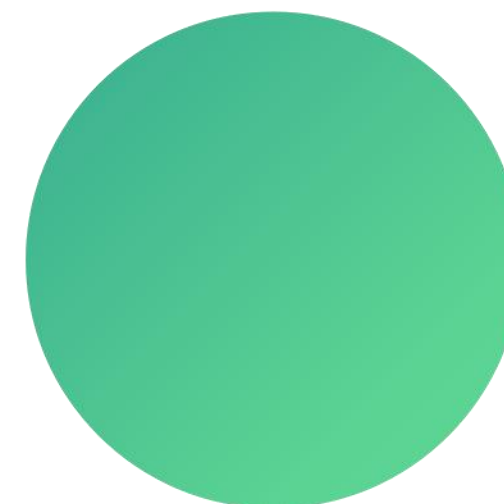
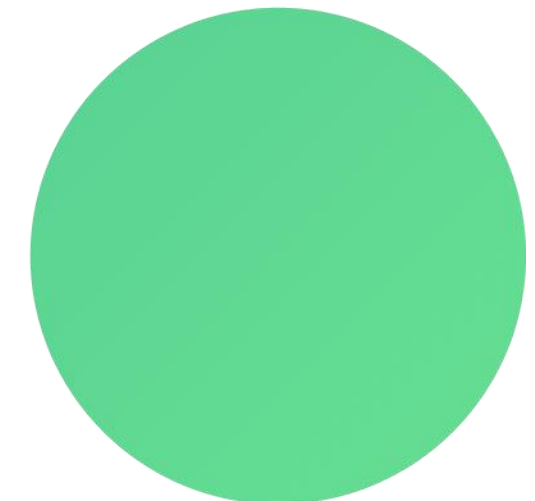
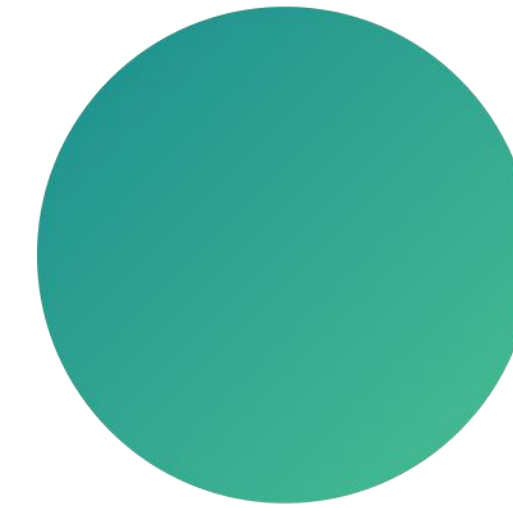
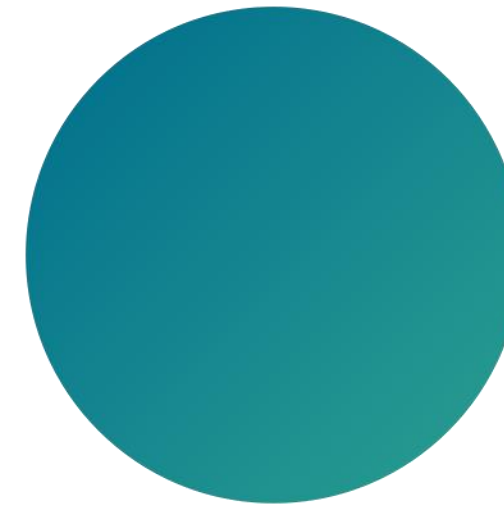
* отнесенные ко 2 классу в зависимости от степени риска причинения вреда работнику.

Уголовная ответственность

Уголовная ответственность за нарушение требований **охраны труда** установлена **статьей 143 УК РФ**.

Уголовная ответственность за нарушение требований **пожарной безопасности** установлена **статьей 219 УК РФ**.

Уголовная ответственность может наступить в случае **неумышленного причинения вреда здоровью человека, либо его смерти при чрезвычайной ситуации** на конкретном объекте (столкновение, аварийная ситуация, пожар, катастрофа).



Нарушение требований охраны труда

01

Повлекшее по неосторожности причинение **тяжкого вреда здоровью** человека:

- штраф в размере **до 400 тыс. руб.** или в размере заработной платы за период **до 18 месяцев**;
- обязательные работы на срок **180-240 часов**;
- исправительные работы на срок **до 2 лет**;
- принудительные работы на срок **до 1 года**;
- лишение свободы **до 1 года** с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок **до 1 года** или без такового.

02

Повлекшее по неосторожности **смерть** человека:

- принудительные работы на срок **до 4 лет**;
- лишение свободы **до 4 лет** с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок **до 3 лет** или без такового

03

Повлекшее по неосторожности **смерть двух и более лиц**:

- принудительные работы на срок **до 5 лет**;
- лишение свободы **до 5 лет** с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок **до 3 лет** или без такового.

Нарушение требований пожарной безопасности

1. Повлекшее по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека наказывается:

- штрафом до 80 тыс. руб. или в размере заработной платы за период до 6 месяцев;
- либо ограничением свободы до 3 лет;
- либо принудительными работами до 3 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового;
- лишением свободы на срок до 3 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового.

2. Повлекшее по неосторожности смерть человека наказывается:

- принудительными работами до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью до 3 лет или без такового либо лишением свободы до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью до 3 лет или без такового.

3. Повлекшее по неосторожности смерть 2 и более лиц наказывается:

- принудительными работами до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью до 3 лет или без такового;
- либо лишением свободы до 7 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового.





КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

**ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В СФЕРЕ ОХРАНЫ
ТРУДА**