



**Министерство по труду и занятости населения Курской области**

**П Р И К А З**

от 13.12.2024 № 01-332

г. Курск

**Об утверждении карты рисков  
и Плана мероприятий по снижению  
рисков нарушения антимонопольного  
законодательства на 2025 год**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.12.2017 № 618 «Об основных направлениях государственной политики по развитию конкуренции», приказом комитета по труду и занятости населения в Курской области от 27.02.2019 № 01-77 п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые:

Карту рисков Министерства по труду и занятости населения Курской области на 2025 год согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

План мероприятий («дорожная карта») по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства Министерства по труду и занятости населения Курской области на 2025 год согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

2. Отделу автоматизации, коммуникационных технологий и защиты информации (И.В. Шахова) разместить настоящий приказ на сайте Министерства по труду и занятости населения Курской области (<http://trudzan.kursk.ru>).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Временно исполняющий  
обязанности министра

Е.В. Кулагина

Приложение № 1  
к приказу Министерства по труду и  
занятости населения Курской области  
от «13» декабря 2024 года  
№ 01-392

Карта рисков  
Министерства по труду и занятости населения Курской области на 2025 год

№ п/п	Выявленные риски	Описание рисков	Причины возникновения рисков	Мероприятия по минимизации и устранения рисков	Наличие (отсутствие) остаточных рисков	Вероятность повторного возникновения рисков
1	2	3	4	5	6	7
1	Создание дискриминационных или преимущественных условий для отдельных категорий хозяйствующих субъектов при осуществлении контрольной надзорной деятельности	Несоблюдение ограничений, предусмотренных законодательством РФ, при подготовке и реализации плана проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, при осуществлении контрольной надзорной деятельности	Недостаточный уровень квалификации специалистов, недостаточная координация процесса со стороны руководителя структурного подразделения	Повышение уровня квалификации специалистов, координация процесса со стороны руководителя структурного подразделения	Отсутствуют	Нет

2	Нарушение порядка определения победителя торгов, (п.3 ч.1 ст.17 Федерального закона от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции»)	Установление порядка рассмотрения и оценки заявок на участие в определении поставщика, окончательных предложений участников закупки, требований к участникам закупки, к размеру обеспечения заявки на участие в определении поставщика, размеру и способам обеспечения исполнения контракта, не предусмотренных законодательством РФ	Отсутствие надлежащей экспертизы документации закупки; нарушения порядка и сроков размещения документации о закупке; принятие мер по исключению конфликта интересов; отсутствие разъяснений уполномоченного органа по вопросам проведения аналогичных закупок	Проведение надлежащей экспертизы документации закупки; соблюдение порядка и сроков размещения документации о закупке; принятие мер по исключению конфликта интересов	Отсутствуют	Нет
3	Обоснование начальной цены контракта с нарушением порядка, установленного Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее - Закон № 44-ФЗ)	Отсутствие обоснования потребности выделение денежных средств, при осуществлении закупок, в соответствии с Законом № 44-ФЗ	Недостаточная подготовленность сотрудников, личная заинтересованность	Повышение квалификации сотрудников	Отсутствуют	Нет

4	<p>Нарушения при подготовке аукционной документации для закупки программного обеспечения и (или) неисключительных прав</p>	<p>Несоблюдение постановлений Правительства Российской Федерации от 16.11.2015 № 1236 «Об установлении запрета на допуск программного обеспечения, происходящего из иностранных государств, для целей осуществления закупок»</p>	<p>Недостаточный уровень внутреннего контроля, личная заинтересованность</p>	<p>Повышение уровня внутреннего контроля, повышение квалификации сотрудников</p>	Отсутствуют	Нет
5	<p>Разработка проектов нормативных правовых актов (далее - НПА) в установленной сфере деятельности, регламентирующих деятельность юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, в том числе в части предоставления бюджетных субсидий, ограничивающих конкуренцию</p>	<p>Подготовка НПА (государственных программ Курской области), регламентирующих деятельность юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, устанавливающих преимущественное юридическое лицам, индивидуальным предпринимателям, участвующим в реализации национальных проектов, государственных программ, являющихся получателями бюджетных субсидий</p>	<p>Не проведение либо ненадлежащее проведение правовой, антикоррупционной экспертизы проектов НПА, недостаточная подготовленность сотрудников, разрабатывающих НПА, недостаточная координация со стороны руководителя структурного подразделения, нагрузка на сотрудников</p>	<p>Надлежащее проведение правовой, антикоррупционной экспертизы проектов НПА, повышение квалификации сотрудников, разрабатывающих НПА, координация со стороны руководителя структурного подразделения</p>	Отсутствуют	Нет

6	<p>Несвоевременное в привождение с законодательством Российской Федерации НПА в установленной сфере деятельности, регламентирующих деятельность юридических лиц, индивидуальных предпринимателей (в том числе по предоставлению государственных услуг, отнесенных к компетенции Министерства)</p>	<p>Несвоевременное в привождение с законодательством Российской Федерации НПА, в результате чего возникает ограничение конкуренции в деятельности юридических лиц, индивидуальных предпринимателей</p>	<p>Ненадлежащее проведение мониторинга законодательства РФ, отсутствие контроля за соблюдением сроков внесения изменений в НПА, недостаточная координация со стороны руководителя структурного подразделения</p>	<p>Надлежащее проведение мониторинга законодательства РФ, контроль за соблюдением сроков внесения изменений в НПА, координация со стороны руководителя структурного подразделения</p>	Отсутствуют	Нет
7	<p>Заключение контрактов с единственным поставщиком, (подрядчиком, исполнителем) при осуществлении закупок товаров, работ, услуг у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) по п. 4 ч. 1 ст. 93 Закона № 44-ФЗ</p>	<p>Дробление закупок товаров, работ, услуг с целью заключения контрактов с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем)</p>	<p>Недостаточный уровень внутреннего контроля, личная заинтересованность</p>	<p>Усиление внутреннего контроля, со стороны руководителя структурного подразделения, устранение конфликта интересов</p>	Отсутствуют	Нет

8	Проведение проверок в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, при наличии обстоятельств, исключающих проведение проверки	Проведение контрольных надзорных мероприятий при наличии обстоятельств, освобождающих от проверки	Недостаточный уровень квалификации специалистов, координация процесса со стороны руководителя структурного подразделения	Повышение уровня квалификации специалистов, координация процесса со стороны руководителя структурного подразделения	Отсутствуют	Нет
9	Создание дискриминационных или преимущественных условий для юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при предоставлении государственных услуг по осуществлению государственной экспертизы условий труда	Незаконное оказание либо отказ в оказании государственной услуги, принятие необоснованных решений; нарушения сроков предоставления государственной услуги	Недостаточный уровень внутреннего контроля, неподготовленность сотрудников	Усиление внутреннего контроля, повышение квалификации сотрудников	Отсутствуют	Нет
10	Ограничение конкуренции при проведении закупок способом «Электронного аукциона»	Некачественная проработка технического задания	Недостаточный уровень внутреннего контроля, личная заинтересованность	Усиление внутреннего контроля	Отсутствуют	Нет

Приложение № 2  
к приказу Министерства по труду и  
занятости населения Курской области  
от «13» декабря 2024 года  
№ 01-332

План мероприятий («дорожная карта»)  
по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства  
Министерства по труду и занятости населения Курской области на 2025 год

№	Мероприятие	Описание действий	Ответственный	Срок	Показатель
1	Ознакомление гражданских служащих Министерства по труду и занятости населения Курской области (далее - Министерства) с актом об антимонопольном комплаенсе	Ознакомление гражданских служащих Министерства под роспись с актом об антимонопольном комплаенсе	Управление кадровой и организационной работы	При поступлении (приеме) гражданских служащих (работников) Министерства на государственную гражданскую службу (работу), в том числе при переводе государственного гражданского служащего (работника) на другую должность, если она предполагает другие должностные обязанности, а также при изменении антимонопольного законодательства	Ознакомление гражданских служащих Министерства

2	Предотвращение нарушений антимонопольного законодательства в принятых и разрабатываемых нормативных правовых актах Министерства	Анализ нормативных правовых актов (далее - НПА) Министерства на предмет соответствия антимонопольному законодательству; направление проектов НПА для оценки регулирующего воздействия; согласование проектов НПА, коллегияльность принятия	Структурные подразделения Министерства	постоянно	Количество установленных нарушений требований антимонопольного законодательства в деятельности Министерства - 0
3	Анализ выявленных нарушений антимонопольного законодательства за предыдущие 3 года (наличие предостережений, предупреждений, штрафов, жалоб, возбужденных дел)	Осуществление сбора в структурных подразделениях сведений о наличии нарушений антимонопольного законодательства за 3-х летний период; составление перечня нарушений антимонопольного законодательства, сведений о выявленных за 3 истекших года нарушениях антимонопольного законодательства и информации о нарушении, сведения о мерах по устранению нарушения, а также о мерах, принятых для недопущения повторения нарушения	Структурные подразделения Министерства	до 31.12.2025	Недопущение нарушений антимонопольного законодательства в деятельности структурных подразделений
4	Консультирование сотрудников по вопросам антимонопольного комплаенса	Повышение уровня квалификации гражданских служащих в области антимонопольного комплаенса	Управление кадровой и организационной работы; управление правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о занятости населения и социально-трудовых отношений	постоянно	Направление НПА, иных материалов по антимонопольному комплаенсу для изучения и в руководстве структурные подразделения Министерства

5	Исключение фактов проверок в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, не подлежащих проверке	Изучение НПА, повышение квалификации сотрудников, соблюдение регламентов надзорной деятельности, усиление контроля при подготовке плана проверок	Управление правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о занятости населения и социально-трудовых отношений	постоянно	Количество проверок в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, в которых проверка не должна осуществляться - 0
6	Анализ выявленных нарушений антимонопольного законодательства	1) осуществление сбора сведений о наличии нарушений антимонопольного законодательства; 2) составление перечня нарушений антимонопольного законодательства за последние 3 года и информации о нарушениях (далее - перечень нарушений); 3) предоставление перечня нарушений в управление правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о занятости населения и социально-трудовых отношений Министерства	Структурные подразделения Министерства	постоянно	Предоставление перечня нарушений в установленный срок
7	Обоснование потребности выделения денежных средств при осуществлении закупок	Подготовка обоснований потребности выделения денежных средств при осуществлении закупок в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и	Управление бюджетного планирования и финансирования	постоянно	Количество качественных обоснований потребности выделения денежных средств при осуществлении закупок - 100 %

8	Соблюдение порядка осуществления закупок товаров, работ, услуг у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) по пункту 4 части 1 статьи 93 Федерального закона № 44-ФЗ	Муниципальных нужд» (далее – Федеральный закон № 44-ФЗ) 1) анализ изменений, вносимых в законодательство о закупках; 2) мониторинг и анализ применения законодательства по закупкам	Управление бюджетного планирования и финансирования	постоянно	Отсутствие фактов дробления при осуществлении закупок товаров, работ, услуг согласно Федеральному закону № 44-ФЗ
9	Подготовка Карты рисков нарушения антимонопольного законодательства на 2026 год	Выявление рисков нарушения антимонопольного законодательства в Министерстве	Управление правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о занятости населения и социально-трудовых отношений	15.12.2025	Подготовка Карты рисков в установленный срок
10	Разработка и утверждение Плана мероприятий («дорожной карты») по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства на 2026 год	Разработка мероприятий, направленных на предупреждение нарушений антимонопольного законодательства	Управление правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о занятости населения и социально-трудовых отношений	15.12.2025	Утверждение Плана мероприятий («дорожной карты») по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства в установленный срок
11	Подготовка доклада об антимонопольном комплаенсе в 2025 году	Подготовка доклада об антимонопольном комплаенсе, направление в Министерство экономического развития Курской области	Управление правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о занятости населения и	до 01.03.2026	Подготовка доклада в установленный срок

12	<p>Рассмотрение и утверждение доклада об антимонопольном комплаенсе за 2025 год общественным советом при Министерстве</p>	<p>Подготовка Общественного совета при Министерстве</p>	<p>социально-трудовых отношений Управление правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о занятости населения и социально-трудовых отношений</p>	<p>до 01.03.2026</p>	<p>Заседание общественного совета при Министерстве, организованное в установленном срок</p>
----	---	---	---	----------------------	---