



АДМИНИСТРАЦИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

Комитет по труду и занятости
населения Курской области

П Р И К А З

от 16.04.2020 № 21-219

г. Курск

Об утверждении перечня коррупционно-опасных функций в комитете по труду и занятости населения Курской области и перечня признаков, характеризующих коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно-опасных функций

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Федеральным законом от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», Законом Курской области от 18.06.2014 № 42-ЗКО «О государственной гражданской службе Курской области», Законом Курской области от 28.03.2013 № 20-ЗКО «О некоторых вопросах контроля за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам в Курской области», постановлением Губернатора Курской области от 26.08.2009 № 287 «Об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы Курской области, при замещении которых государственные гражданские служащие Курской области обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей», постановлением Администрации Курской области от 28.12.2016 № 1021-па «Об утверждении областной антикоррупционной программы «План противодействия коррупции в Курской области на 2017-2020 годы», с учетом Методических рекомендаций по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих

при реализации функций, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый перечень функций комитета по труду и занятости населения Курской области, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции (далее – перечень коррупционно-опасных функций) (приложение 1).

2. Утвердить прилагаемый перечень признаков, характеризующих коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно-опасных функций (приложение 2).

3. Отделу кадровой и организационной работы комитета (Т.В. Пухальская), отделу правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о занятости населения комитета (В.А. Винцкевич) осуществлять ежегодное уточнение (корректировку) перечня коррупционно-опасных функций (далее – перечень) и перечня признаков, характеризующих коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно-опасных функций (далее – признаки), и при необходимости (изменении законодательства Российской Федерации и Курской области, предусматривающего возложение новых или перераспределение реализуемых функций, результаты проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, мониторинг исполнения должностных обязанностей государственными гражданскими служащими) подготавливать предложения для внесения изменений в перечень и признаки.

4. Приказ вступает в силу с даты подписания.

Председатель комитета



Е.В. Кулагина

Перечень коррупционно-опасных функций комитета
по труду и занятости населения Курской области

1. Осуществление постоянно, временно или в соответствии со специальными полномочиями функций представителя власти либо организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций.
2. Предоставление государственных услуг гражданам и организациям.
3. Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для государственных нужд.
4. Осуществление контрольных и надзорных мероприятий.
5. Производство по делам об административных правонарушениях.
6. Представление в судебных органах прав и законных интересов комитета и подведомственных учреждений.
7. Проведение государственной экспертизы и выдача заключений.
8. Участие в проведении расследований причин несчастных случаев на производстве.
9. Подготовка и принятие решений о распределении бюджетных ассигнований, субсидий, межбюджетных трансфертов.
10. Хранение и распределение материально-технических ресурсов.

Перечень признаков, характеризующих коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно-опасных функций

Признаками, характеризующими коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно-опасных функций, могут служить:

необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений;

использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;

предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на государственную службу;

оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам в предоставлении государственных услуг в установленной сфере деятельности;

использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных (трудовых) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;

требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством;

а также сведения о:

нарушении должностными лицами требований нормативных правовых, ведомственных, локальных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями;

искажении, сокрытии или представлении заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом служебной (трудовой) деятельности;

попытках несанкционированного доступа к информационным ресурсам;

действиях распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным (трудовым) полномочиям;

бездействию в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными (трудовыми) обязанностями;

получении должностным лицом, его супругой (супругом), близкими родственниками необоснованно высокого вознаграждения за выполняемую разрешенную действующим законодательством иную оплачиваемую работу;

получении должностным лицом, его супругой (супругом), близкими родственниками кредитов или займов на необоснованно длительные сроки или по необоснованно низким ставкам, равно как и предоставление необоснованно высоких ставок по банковским вкладам (депозитам) указанных лиц;

совершении частых или крупных сделок с субъектами предпринимательской деятельности, владельцами которых или руководящие должности в которых замещают родственники должностных лиц;

совершении финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями действующего законодательства.