



АДМИНИСТРАЦИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

Комитет по труду и занятости населения Курской области

П Р И К А З

от 18.01.19 № 01/04

г. Курск

Об утверждении программ профилактики нарушений обязательных требований и перечней актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при осуществлении комитетом по труду и занятости населения Курской области надзора и контроля, на 2019 год

В соответствии со статьей 8.2 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» в целях предупреждения нарушений юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями обязательных требований, установленных законодательством в сфере квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов и отдельных категорий молодежи, устранения причин, фактов и условий, способствующих нарушениям обязательных требований **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить:

1) Программу профилактики нарушений обязательных требований, соблюдение которых оценивается при осуществлении комитетом по труду и занятости населения Курской области надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, на 2019 год согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2) Перечень нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при осуществлении надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

3) Программу профилактики нарушений обязательных требований, соблюдение которых оценивается при осуществлении комитетом по труду и

занятости населения Курской области контроля за выполнением условий договора квотирования рабочих мест для отдельных категорий молодежи на 2019 год согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

4) Перечень нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования, соблюдения которых оценивается при осуществлении контроля за выполнением условий договора квотирования рабочих мест для отдельных категорий молодежи согласно приложению № 4 к настоящему приказу.

2. Отделу автоматизации, коммуникационных технологий и защиты информации (И.В. Шахова) обеспечить в течение десяти дней со дня подписания размещение данного приказа на официальном сайте Администрации Курской области (<http://adm.rkursk.ru>) и интерактивном портале комитета по труду и занятости населения Курской области (<http://trud46.ru>).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Временно исполняющий обязанности
председателя комитета по труду и
занятости населения Курской области



Е.В. Кулагина

Приложение № 1
к приказу комитета по труду
и занятости населения
Курской области
от 18.01 2019 г. № 01/04

ПРОГРАММА

профилактики нарушений обязательных требований, соблюдение которых оценивается при осуществлении комитетом по труду и занятости населения Курской области надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, на 2019 год

№	Наименование мероприятия	Структурное подразделение комитета, ответственное за реализацию мероприятия	Срок реализации
1.	Поддержка раздела «Контроль и надзор» интерактивного портала комитета по труду и занятости населения Курской области http://trud46.ru (далее – интерактивный портал комитета) в актуальном состоянии	отдел автоматизации, коммуникационных технологий и защиты информации (Шахова И.В.)	постоянно
2.	Утверждение перечня нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при осуществлении надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты и размещение указанного перечня на интерактивном портале комитета	отдел правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о труде и занятости населения (Хачатрян К.Г.), отдел автоматизации, коммуникационных технологий и защиты информации (Шахова И.В.)	по мере необходимости
3.	Размещение на интерактивном портале комитета перечня обязательных требований, соблюдение которых оценивается при осуществлении надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты	отдел автоматизации, коммуникационных технологий и защиты информации (Шахова И.В.)	по мере необходимости
4.	Обновление перечня нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования, а также текстов соответствующих нормативных правовых актов, на интерактивном портале комитета	отдел правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о труде и занятости населения (Хачатрян К.Г.), отдел автоматизации, коммуникационных технологий и защиты информации (Шахова И.В.)	постоянно

5.	<p>Размещение на интерактивном портале комитета информации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - о вновь изданных нормативных правовых актах, сроках и порядке вступления их в действие; - об изменениях, вносимых в действующие нормативные правовые акты, сроках и порядке вступления их в действие; - об отмене нормативных правовых актов 	<p>отдел правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о труде и занятости населения (Хачатрян К.Г.), отдел автоматизации, коммуникационных технологий и защиты информации (Шахова И.В.)</p>	<p>постоянно</p>
6.	<p>Информирование юридических лиц и индивидуальных предпринимателей по вопросам соблюдения обязательных требований, в том числе посредством:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведения семинаров и конференций; - проведения разъяснительной работы в средствах массовой информации; - разъяснительной работы во время проведения выездных контрольных мероприятий; - консультирования по телефону; - проведения «горячих» телефонных линий 	<p>отдел правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о труде и занятости населения (Хачатрян К.Г.)</p>	<p>по мере необходимости</p>
7.	<p>Размещение на интерактивном портале комитета обобщенной информации о практике осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с указанием:</p> <ul style="list-style-type: none"> - наиболее часто встречающихся случаев нарушений обязательных требований; - мер, которые должны приниматься юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями в целях недопущения таких нарушений 	<p>отдел правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о труде и занятости населения (Хачатрян К.Г.), отдел автоматизации, коммуникационных технологий и защиты информации (Шахова И.В.)</p>	<p>один раз в год</p>
8.	<p>Выдача предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований законодательства о занятости населения, в части приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты при наличии сведений о готовящихся нарушениях или о признаках нарушений обязательных требований, полученных в случаях, предусмотренных законодательством, с предложением принять меры по обеспечению соблюдения обязательных требований</p>	<p>отдел трудоустройства и специальных программ (Федоринова О.А.), отдел правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о труде и занятости населения (Хачатрян К.Г.)</p>	<p>по мере необходимости</p>

Приложение № 2
к приказу комитета по труду
и занятости населения
Курской области
от 18.01 2019 г. № 01/04

ПЕРЕЧЕНЬ

нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при осуществлении надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

№ п/п	Наименование и реквизиты нормативного правового акта	Краткое описание круга лиц и (или) перечня объектов, в отношении которых устанавливаются обязательные требования	Указания на структурные единицы нормативного правового акта, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по надзору и контролю
1.	Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»	Работодатели, осуществляющие квотирование	Статьи 21, 22, 24
2.	Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	Работодатели, осуществляющие квотирование	Статья 25
3.	Закон Курской области от 30.07.2003 № 45-ЗКО «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Курской области»	Работодатели, осуществляющие квотирование	Соблюдение положений нормативного правового акта в целом
4.	Постановление Администрации Курской области от 29.12.2014 № 886-па «Об утверждении порядка предоставления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы службы занятости населения Курской области»	Работодатели, осуществляющие квотирование	Соблюдение положений нормативного правового акта в целом
5.	Постановление Администрации Курской области от 18.12.2015 № 906-па «Об утверждении порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда»	Работодатели, осуществляющие квотирование	Соблюдение положений нормативного правового акта в целом

Приложение № 3
к приказу комитета по труду
и занятости населения Курской
области
от 18.01 2019 г. № 01/04

ПРОГРАММА
профилактики нарушений обязательных требований,
соблюдение которых оценивается при осуществлении комитетом по труду и
занятости населения Курской области контроля за выполнением условий
договора квотирования рабочих мест для отдельных категорий молодежи на
2019 год

№	Наименование мероприятия	Структурное подразделение комитета, ответственное за реализацию мероприятия	Срок реализации
1.	Поддержка раздела «Контроль и надзор» интерактивного портала комитета по труду и занятости населения Курской области http://trud46.ru (далее – интерактивный портал комитета) в актуальном состоянии	отдел автоматизации, коммуникационных технологий и защиты информации (Шахова И.В.)	постоянно
2.	Утверждение перечня нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при осуществлении контроля за выполнением условий договора квотирования рабочих мест для отдельных категорий молодежи и размещение указанного перечня на интерактивном портале комитета	отдел правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о труде и занятости населения (Хачатрян К.Г.), отдел автоматизации, коммуникационных технологий и защиты информации (Шахова И.В.)	по мере необходимости
3.	Размещение на интерактивном портале комитета перечня обязательных требований, соблюдение которых оценивается при осуществлении контроля за выполнением условий договора квотирования рабочих мест для отдельных категорий молодежи	отдел автоматизации, коммуникационных технологий и защиты информации (Шахова И.В.)	по мере необходимости
4.	Обновление перечня нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования, а также текстов соответствующих нормативных правовых актов, на интерактивном портале комитета	отдел правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о труде и занятости населения (Хачатрян К.Г.), отдел автоматизации, коммуникационных технологий и защиты информации (Шахова И.В.)	постоянно

5.	<p>Размещение на интерактивном портале комитета информации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - о вновь изданных нормативных правовых актах, сроках и порядке вступления их в действие; - об изменениях, вносимых в действующие нормативные правовые акты, сроках и порядке вступления их в действие; - об отмене нормативных правовых актов 	<p>отдел правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о труде и занятости населения (Хачатрян К.Г.), отдел автоматизации, коммуникационных технологий и защиты информации (Шахова И.В.)</p>	<p>постоянно</p>
6.	<p>Информирование юридических лиц и индивидуальных предпринимателей по вопросам соблюдения обязательных требований, в том числе посредством:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведения семинаров и конференций; - проведения разъяснительной работы в средствах массовой информации; - разъяснительной работы во время проведения выездных контрольных мероприятий; - консультирования по телефону; - проведения «горячих» телефонных линий 	<p>отдел правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о труде и занятости населения (Хачатрян К.Г.)</p>	<p>по мере необходимости</p>
7.	<p>Размещение на интерактивном портале комитета обобщенной информации о практике осуществления контроля за выполнением условий договора квотирования рабочих мест для отдельных категорий молодежи с указанием:</p> <ul style="list-style-type: none"> - наиболее часто встречающихся случаев нарушений обязательных требований; - мер, которые должны приниматься юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями в целях недопущения таких нарушений 	<p>отдел правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о труде и занятости населения (Хачатрян К.Г.), отдел автоматизации, коммуникационных технологий и защиты информации (Шахова И.В.)</p>	<p>один раз в год</p>
8.	<p>Выдача предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований законодательства о занятости населения, в части приема на работу отдельных категорий молодежи в пределах установленной квоты при наличии сведений о готовящихся нарушениях или о признаках нарушений обязательных требований, полученных в случаях, предусмотренных законодательством, с предложением принять меры по обеспечению соблюдения обязательных требований</p>	<p>отдел трудоустройства и специальных программ (Федоринова О.А.), отдел правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о труде и занятости населения (Хачатрян К.Г.)</p>	<p>по мере необходимости</p>

Приложение № 4
к приказу комитета по труду
и занятости населения Курской
области
от 18.01 2019 г. № 01-04

ПЕРЕЧЕНЬ
нормативных правовых актов, содержащих обязательные
требования, соблюдение которых оценивается при осуществлении контроля
за выполнением условий договора квотирования рабочих мест для
отдельных категорий молодежи

№ п/п	Наименование и реквизиты нормативного правового акта	Краткое описание круга лиц и (или) перечня объектов, в отношении которых устанавливаются обязательные требования	Указания на структурные единицы нормативного правового акта, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по надзору и контролю
1.	Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	Работодатели, осуществляющие квотирование	Статья 25
2.	Закон Курской области от 31.10.2007 № 111-ЗКО «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий молодежи в Курской области»	Работодатели, осуществляющие квотирование	Соблюдение положений нормативного правового акта в целом
3.	Постановление Администрации Курской области от 17.04.2008 № 113 «О реализации Закона Курской области от 31 октября 2007 года № 111-ЗКО «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий молодежи в Курской области»	Работодатели, осуществляющие квотирование	Соблюдение положений нормативного правового акта в целом
4.	Постановление Администрации Курской области от 29.12.2014 № 886-па «Об утверждении порядка предоставления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы службы занятости населения Курской области»	Работодатели, осуществляющие квотирование	Соблюдение положений нормативного правового акта в целом